

ПРИНЯТО

на общем собрании работников  
Протокол № 5 от 30.09.19  
с учетом мнения Первичной профсоюзной  
организации МДОУ №20 «Одуванчик»  
председатель ППО

 М.В. Ногинова

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
МДОУ №20 «Одуванчик»  
№177 от 03.10.2019г.

**Положение о совете работников  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 20 «Одуванчик»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", статьями 52, 53 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 7, 12 Федерального закона от 14 апреля 1995 г. № 19-ФЗ «Об общественных объединениях», Уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 20 «Одуванчик» (далее - Организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления Организации. Совет обеспечивает взаимодействие администрации Учреждения с трудовым коллективом.

1.2. Деятельность Совета осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и труда, приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образованием, Уставом Организации, настоящим положением.

1.3. В состав Совета могут входить: от администрации Организации - 2 представителя, от трудового коллектива - 2 представителя, от профсоюзной организации - 1 представитель.

1.4. Совет определяет и централизует функции управления различных органов и реализует идеи самоуправления через трудовой коллектив.

1.5. Совет является постоянно действующим органом самоуправления Организации для рассмотрения основных вопросов организации и осуществления образовательной и хозяйственной деятельности.

1.6. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива.

1.7. Решения Совета обязательны для выполнения администрацией Организации и членами трудового коллектива.

1.8. Срок действия данного положения не ограничен.

**2. ЗАДАЧИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

Главными задачами Совета являются:

2.1. Реализация государственной политики по вопросам образования и труда.

2.2. Развитие самоуправления и творческой инициативы работников Организации.

2.3. Мобилизация сил трудового коллектива на решение воспитательно-образовательных задач, усиление ответственности работников Организации за конечные результаты работы.

**3. ФУНКЦИИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

Совет осуществляет следующие функции:

3.1. Изучает и обеспечивает выполнение нормативных документов, приказов, распоряжений, актов вышестоящих организаций.

3.2. Заслушивает информацию и отчеты, сообщения администрации и работников Учреждения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима, об охране труда, обеспечении безопасности, воспитательно-образовательной деятельности.

3.3. Планирует и решает вопросы по воспитательно-образовательной работе и хозяйственной деятельности.

3.5. Разрабатывает и принимает локальные правовые акты: положения о структурных подразделениях, положение об оплате труда и премировании работников Организации.

3.6. Контролирует выполнение работниками должностных инструкций, правил охраны труда и техники безопасности.

#### **4. ПРАВА СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

Совет имеет право:

4.1. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, контролировать выполнение принятых решений.

4.2. Приостанавливать незаконные действия работников Организации.

4.3. Привлекать к своей деятельности члена трудового коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные поручения.

4.4. Перестраивать структуру и характер своей деятельности в процессе развития демократических основ управления.

4.5. Принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию.

4.6. Разрабатывать локальные акты, выносить их на обсуждение трудового коллектива.

#### **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

5.1. Состав Совета избирается на общем собрании трудового коллектива тайным или открытым голосованием.

5.2. Из состава Совета избираются председатель и секретарь.

5.3. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания, выдает оперативные задания, обеспечивает гласность принятых решений, их выполнение работниками Учреждения.

5.4. Секретарь осуществляет делопроизводство, учет выполнения обязанностей членами Совета.

5.5. Заседания Совета собираются по мере необходимости, как правило, 1-2 раза в месяц.

5.6. Решения Совета принимаются большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Совета.

5.7. Организацию выполнения решений Совета осуществляют руководитель и ответственные лица, указанные в решении.

#### **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

Совет ответственен:

6.1. Соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации об образовании и труде.

6.2. Создание и обеспечение безопасных условий труда для работников Организации.

6.3. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

#### **7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.**

7.1. Заседания Совета оформляются протоколом. Протоколы подписываются секретарем и председателем Совета.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.3. Книга протоколов Совета нумеруется постранично, прошнуровывается и скрепляется подписью руководителя Учреждения и печатью образовательного учреждения.

#### **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Организации.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем Организации.